

Utdrag ur det kompletterande kollektivavtalet utöver ordinarie omställningsavtal, vilket slöts mellan parterna den 8 januari 2019.

Överenskommelse

§2 Efter diskussioner har parterna enats om en ordning för nedsättning av avgift, ett återinförande av möjligheten för TRR att stötta tjänstemän som behöver något längre studier får att få nytt arbete (TRR studieersättning) samt en möjlighet för tjänstemän som sagts upp på grund av sjukdom att få TRRs stöd med att hitta nytt arbete och erhålla AGE-ersättning.

Syftet med TRR studieersättning är

- Att ge ekonomiska möjligheter att studera för tjänstemän som behöver det för att kunna få nytt arbete
- Att öka berörda tjänstemäns långsiktiga anställningsbarhet, samt
- Att förbättra näringslivets kompetensförsörjning

Regler TRR Studieersättning

§3 TRR har möjlighet att besluta om TRR studieersättning vid längre studier, minst motsvarande en termin, och upp till fyra terminer. TRR studieersättning ska utgöra en del av omställningsstödet, och följer i tillämpliga delar motsvarande regler.

Beslut om TRR studieersättning kan fattas beträffande tjänsteman som är berättigad till omställningsstöd och som fyllt 40 år vid tidpunkten för studiestart.

TRR ska pröva dels tjänstemannens behov av utbildning, dels om utbildningen är sådan att den kommer att öka tjänstemannens anställningsbarhet. Det är TRRs bedömning som avgör om huruvida TRR studieersättning ska beviljas eller inte.

TRR studieersättning ska följa CSN:s modell för studiestöd med perioder som motsvarar termin och belopp per studievecka. TRR studieersättning beräknas som om berörd tjänsteman sökt och beviljats studiestöd från CSN (oavsett om tjänstemannen tar ut eller har rätt till studiestöd). Med studiestöd från CSN avses här bidragsdel och grundlån, inte omfattande s.k. tillägglån.

TRR studieersättning ska tillsammans med studiestödet upp till fribeloppsgränsen ge ekonomisk utfyllnad upp till 70 procent av tidigare lön under termin 1 och 2, därefter upp till 50 procent under termin 3 och 4.

För tjänstemän som är äldre än 57 år saknas, enligt nu gällande regler, rätt till studiestöd från CSN. För sådan tjänsteman ska TRR studieersättning bestämmas som om tjänstemannen varit berättigad till studiestöd från CSN.

TRR studieersättning påverkar inte den rätt till AGE som gäller enligt Omställningsavtalet vid arbetslöshet. TRR studieersättning får inte beräknas på högre lön än AGE Vid arbetslöshet (1,4 x IBB/månad).

Möjlighet till TRRs omställningsstöd för tjänsteman som sagts upp på grund av sjukdom

§4 Enligt reglerna i omställningsavtalet fordras för att det ska föreligga rätt till TRRs omställningsstöd att tjänstemannen sagts upp på grund av arbetsbrist eller att arbetsgivaren och tjänstemannen träffat överenskommelse om anställningens upphörande och att de lokala parterna intygat att överenskommelsen träffats på grund av arbetsbrist.

Inte sällan kan arbetsbrist föreligga avseende tjänstemän som är sjuka och om arbetsbrist föreligger saknar det betydelse om det även skulle föreligga grund för uppsägning på grund av sjukdomen. TRR har alltså stor erfarenhet av arbete med omställning avseende tjänstemän med sjukdomsproblem.

Det arbetet kan kräva särskilda och större insatser än vanligt. TRR har bland annat bedrivit en försöksverksamhet och har varit mycket framgångsrika i sådant arbete.

Parterna har nu träffat överenskommelse om att även tjänstemän som sagts upp på grund av sjukdom, vilket rättsligt sett är en uppsägning på grund av personliga skäl, kan omfattas av rätt till TRRs omställningsstöd och AGE, enligt följande;

En tjänsteman som sagts upp på grund av sjukdom och som har accepterat uppsägningen och med rättslig verkan förklarat att frågor om ogiltighet eller skadestånd på grund av uppsägningen inte kommer att drivas i domstol, har rätt till omställningsstöd från TRR och AGE. Om en arbetsgivare och en tjänsteman kommit överens om att anställningen ska upphöra och grunden för det är sjukdom ska motsvarande principer tillämpas som vid överenskommelser om upphörande på grund av arbetsbrist.

Förklaringen att tjänstemannen med rättslig verkan har accepterat uppsägningen och avstått från att angripa den ska lämnas före det att tjänstemannen eller den fackliga organisationen tjänstemannen tillhör väckt talan om skadestånd eller ogiltighet i saken.

Nedsättning av avgift

§5 Parterna är överens om en nedsättning av avgiften uppgående till 0,3 procent av lönesumman i anslutet företag. Parterna är överens om att nedsättningen av avgift ska kvarstå så länge TRRs kapitalbehov är betryggande uppfyllt. En bedömning av kapitalbehovet ska göras årligen och styrelsen ska med den bedömningen som grund besluta om huruvida nedsättning av avgift ska bibehållas eller inte.

Om nedsättning av avgift upphört med hänsyn till bedömning av kapitalbehovet ska styrelsen på nytt fatta beslut om nedsättning av avgift när TRRs kapitalbehov är betryggande uppfyllt.

Regler för ikraftträdande

§7 Denna överenskommelse tillämpas med verkan från och med den 1 januari 2019. Nedsättning av avgift innebär att medlemsföretagen i Svenskt Näringsliv inte faktureras avgift från och med nämnda datum, medan övriga anslutna företag faktureras nedsatt avgift. Nedsättningen är 0,3 % av lönesumman.

TRR studieersättning kan beviljas för tjänstemän som är i omställningsstöd och som uppfyller de villkor som anges i överenskommelsen vid studiestart.

För tjänstemän som sagts upp på grund av sjukdom eller träffat överenskommelse om anställningens upphörande på den grunden tillämpas reglerna om tjänstemannen efter den 1 januari 2019 accepterat att inte driva talan om ogiltighet eller skadestånd på grund av uppsägningen eller träffat nyss nämnd överenskommelse.