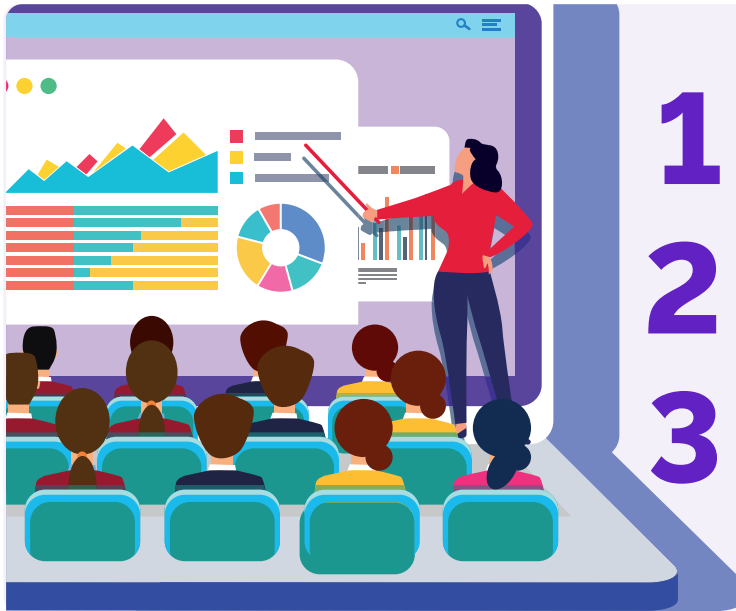


December 2022

TRR-barometern

Tjänstemännen och kompetensutvecklingen



- 1** Majoritet av tjänstemännen inser vikten av kompetensutveckling
- 2** Chefer på större företag betonar vikten av kompetensutveckling
- 3** Olika bilder av kompetensbehovet hos chefer och medarbetare

Omställningsstudiestödet – en möjlighet som ligger rätt i tiden

Hur ser privatanställda tjänstemän på kompetensutveckling, i dag och de kommande tre till fem åren? Det är utgångspunkten för TRR-barometern om kompetensutveckling.

– **Medarbetare med** en framtidssäkrad kompetens är helt avgörande för en lyckad verksamhet. Vi genomgår just nu en period med en enorm teknikutveckling och digitalisering inom många yrken. Det innebär att rätt förutsättningar för kompetensutveckling blir oerhört viktigt för såväl företagen som individer, säger Johan Lagerhäll, vd för TRR.

För att stärka individers framtida ställ-

ning på arbetsmarknaden infördes det nya omställningsstudiestödet den första oktober 2022. Omställningsstudiestödet ger möjlighet för vuxna mitt i arbetslivet att studera med upp till 80 procent av den tidigare lönen i bidrag.

Det nya studiestödet är en del av det huvudavtal som Svenskt Näringsliv, LO och PTK slöt den 22 juni 2022.

– TRR-barometern visar att 9 av 10 privatanställda tjänstemän tror att regelbunden kompetensutveckling kommer att vara viktig för den framtida karriärutvecklingen. Det visar på en bra tajming för det nya omställningsstudiestödet som ju manifesterats i det höga söktrycket av sökande, säger Johan Lagerhäll.

Ta del av insikterna i TRR- barometern

TRR-barometern presenterar TRRs expertis och analyser, baserat på undersökningar kring aktuella frågor som rör arbetsmarknaden för tjänstemän inom privat sektor. Teman är exempelvis morgondagens kompetensbehov, omställning, studier och rekrytering.

TRR-barometern för december 2022 har temat **kompetensutveckling**, då regelbunden kompetensutveckling blir allt viktigare för arbetsmarknaden och ökar konkurrenskraften för både individer och företag.

TRR-barometern baseras på en Kantar Sifo-undersökning bland 1 000 tjänstemän samt 830 beslutsfattande chefer (700 chefer och 130 egenföretagare med minst 5 anställda) i privat sektor. Undersökningen genomfördes under våren 2022 av Kantar Sifo.



TRR-barometern – så svarade tjänstemännen

1 Majoritet av tjänstemännen inser vikten av kompetensutveckling

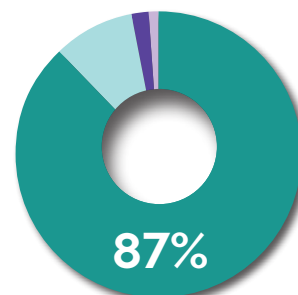
En majoritet av de tjänstemän som svarat i TRR-barometern menar att regelbunden kompetensutveckling är viktig för den egna karriärutvecklingen 3-5 år framåt i tiden.

Nästan 9 av 10 (88%) svarar att de tror att det är viktigt, eller mycket viktigt, med regelbunden kompetensutveckling framåt.

Hur viktig/oviktig tror du att regelbunden kompetensutveckling kommer att vara för den framtida karriärutvecklingen som tjänsteman inom den privata sektorn, 3-5 år fram i tiden?

- Viktig eller mycket viktigt: **87%**
- Varken viktig eller oviktig: **9%**
- Oviktig eller helt oviktig: **2%**
- Vet ej: **1%**

Svarande: Tjänstemän

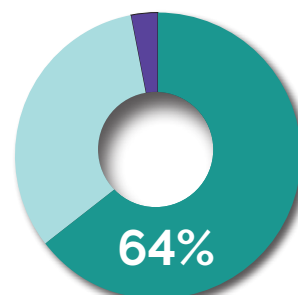


När frågan ställs till tjänstemän i chefsposition om vad de tror om betydelsen av kompetensutveckling för sina medarbetare om 3-5 år, svarar ca 6 av 10 att det kommer att vara viktigt.

Jämfört med idag, kommer det om 3-5 år att vara mer eller mindre viktigt för ditt företag att satsa på kompetensutveckling/utbildning för tjänstemän?

- Viktigare eller mycket viktigare än i dag: **64%**
- Varken viktigt eller oviktigt: **32%**
- Mindre eller mycket mindre viktigt än i dag: **3%**

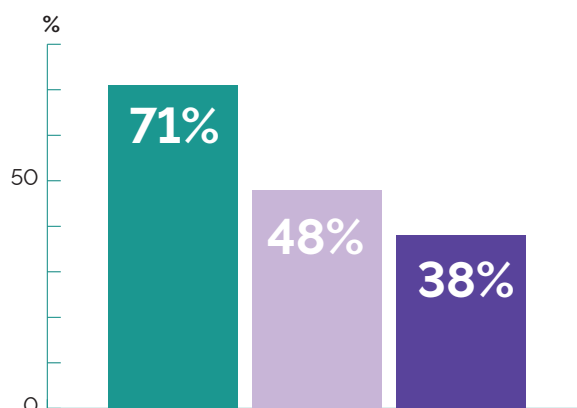
Svarande: Tjänstemän i chefsposition



2 Chefer på större företag betonar vikten av kompetensutveckling

Chefer på större företag tror i högre utsträckning att kompetensutveckling kommer att vara viktigt. I företag med fler än 500 anställda svarar 7 av 10 chefer att kompetensutveckling kommer att vara viktigt eller mycket viktigt framöver. Bland chefer i företag med upp till 9 anställda är siffran knappt 5 av 10.

- Viktigare eller mycket viktigare än i dag: **71%** (tjänstemän i chefsposition i bolag med 500 anställda eller fler)
- Viktigare eller mycket viktigare än i dag: **48%** (tjänstemän i chefsposition i bolag med upp till 9 anställda)



- Viktigare eller mycket viktigare än i dag: **38%** (egenföretagare)



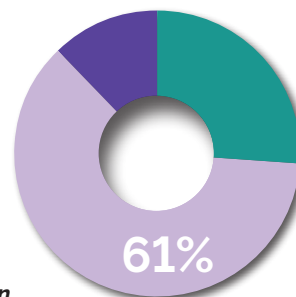
3 Olika bilder av kompetensbehov hos chefer och medarbetare

Nästan 3 av 4 chefer anser att det finns behov av kompetensutveckling bland tjänstemännen i den egna organisationen, drygt var tionde upplever detta behov som stort/ganska stort.

Upplever du att tjänstemännen på ditt företag har de kompetenser som krävs för att möta framtidens kompetenskrav?

- Ja, de har de kompetenser som krävs: **26%**
- Nej, det finns ett visst behov av kompetensutveckling: **61%**
- Nej, det finns ett stort/ganska stort behov av kompetensutveckling: **12%**

Svarande: Tjänstemän i chefsposition

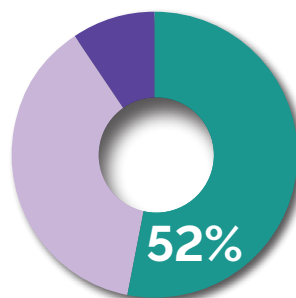


Varannan chef bedömer sin framtidskompetens som tillräcklig.

Har du själv tillräcklig kompetens inom ramen för din roll i företaget för att möta framtidens kompetenskrav?

- Ja, jag har den kompetens som krävs i hög grad och mycket hög grad: **52%**
- Tveksam, vet ej: **37%**
- Nej, och nej, inte alls: **9%**

Svarande: Tjänstemän i chefsposition

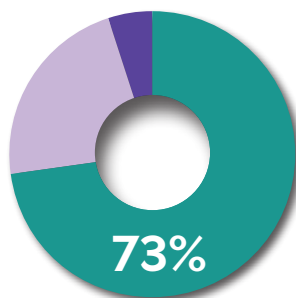


Samtidigt anser 3 av 4 tjänstemän att de har tillräcklig kompetens för att möta framtidens kompetenskrav.

Tycker du att du själv har tillräcklig kompetens inom ramen för din nuvarande tjänst för att möta framtidens kompetenskrav?

- Ja, i hög grad och i mycket hög grad: **73%**
- Varken eller: **22%**
- Nej, eller nej, inte alls: **5%**

Svarande: Tjänstemän



Om undersökningen

Undersökningen till grund för TRR-barometern genomfördes av Kantar Sifo i april 2022. Barometern sammanfattar resultatet av totalt 1000 intervjuer med privatanställda tjänstemän, 700 personalledande chefer/tjänstemän i chefsposition och 130 egenföretagare med mer än 5 anställda.

Resultaten för chefer och egenföretagare har vägts samman i syfte att redovisa målgruppen beslutsfattare som helhet. Frågorna i undersökningen är både kvalitativt och kvantitativt ställda, med metoden webbaserad enkät.

TRR

Mäster Samuelsgatan 56,
Box 16291, 103 25 Stockholm
www.trr.se