

Välkommen till TRRs Insiktskompass!

Genom TRRs Insiktskompass erbjuder vi dig kvalitativa analyser av morgondagens arbetsliv, arbetsmarknad och kompetensbehov. Vi tror att ett livslångt lärande och en mer rörlig arbetsmarknad är bra för både företag och anställda och för samhället i stort. Vår arbetslivsexpertis, erfarenhet och våra insikter samlar vi inom ramen för TRRs Insiktskompass.

Vår föränderliga värld skapar konstant nya möjligheter och vi är stolta över att bidra till ett livslångt lärande och ett hållbart arbetsliv samt en sund och rörlig arbetsmarknad.

Välkommen att ta del av våra senaste insikter!



Tema distansarbete

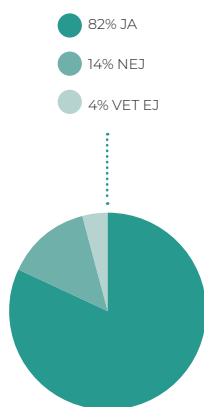


Fler kvinnor än män tror att det kommer bli vanligare med distansarbete i framtiden.

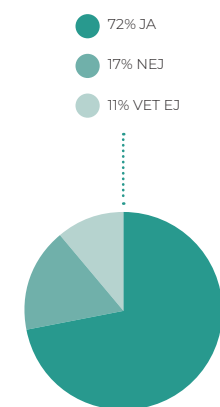


Ålder påverkar inte synen på distansarbete (ungefär samma procentsats över alla åldrar).

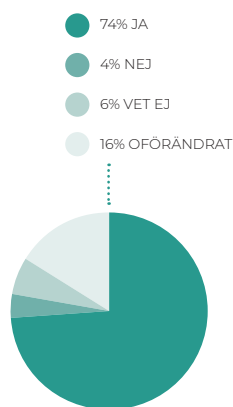
Vill jobba hemifrån



Anser du som tjänsteman att det kommer vara vanligt att arbeta hel- eller deltid hemifrån även efter pandemin?

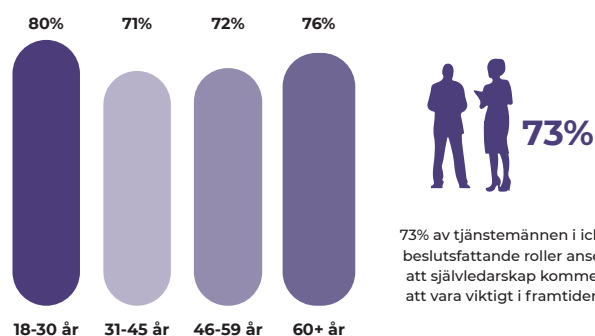


Anser du som chef i det privata näringslivet att rådande pandemi har påverkat arbetslivet på så vis att fler tjänstemän kommer att arbeta hemifrån framöver?



Tror du som tjänsteman att det kommer bli vanligare att styra din egen arbetstid i framtiden?

Tema självledarskap



Hur viktigt/oviktigt tror du att det kommer vara att behärska självledarskap för tjänstemän inom den privata sektorn på 3-5 års sikt? Med självledarskap menas mindre definierade strukturer och mer eget ansvar för att hantera arbetsuppgifter och kollegor.

"Viktigt med ett sunt ledarskap, bred kunskap och förmåga att driva rätt frågor"

– Chef på mellanstort företag inom det privata näringslivet.

Tema förmågor



KÄLLA:

*Undersökningarna till grund för TRRs Insiktskompass post-Corona genomfördes av två separata undersökningsföretag under våren 2021. Tjänstemannaenkäten är genomförd av opinions- och marknadsundersökningsföretaget YouGov. Totalt 1008 utvalda tjänstemän inom privat sektor i Sverige intervjuades via en internetpanel bestående av 6500 tjänstemän. Undersökningsföretaget PFM Research i Sverige AB intervjuade ett slumpmässigt urval beslutsfattare/chefer inom privat sektor med 10+ anställda. Totalt 3150 tillfrågades och 1000 telefonintervjuer genomfördes. Resultatet från undersökningarna är statistiskt säkerställt.

Vårens undersökningar har gett oss insikter som indikerar att flexibilitet i många avseenden verkar vara det ord som bäst beskriver beteende- och attitydförändringar i dagens arbetsliv. Ingen vet hur morgondagens arbetsliv, arbetsmarknad och kompetensbehov kommer att se ut men, utifrån de undersökningar som gjorts våren 2021, har vi sammanställt tre insikter som kan hjälpa dig att navigera in i framtiden.



1

Nya hybridlösningar växer fram

Hur kommer arbetslivet post-Corona att se ut, blir valet aktivitetsbaserade kontorslandskap, coworking space att nyttja vid behov eller distansarbete? Båda undersökningarna visar att fördelarna med att arbeta hemifrån är många, samtidigt betonas kontorets viktiga funktion för sammanhållning, kultur och kreativitet. Ett troligt scenario är en hybridlösning där vi arbetar digitalt från olika håll och sammanstrålar regelbundet fysiskt för att inte gå miste om vinsterna med att ses. Oavsett riktning kan vi förvänta oss ett arbetsliv med en ökad förståelse för olika behov och en flexibel inställning till att hitta lösningar som passar såväl individen som gruppen som helhet.



2

Självledarskap vinner mark

I och med det ökade distansarbetet har självledarskap gått från att vara en önskvärd egenskap till att bli en avgörande framgångsfaktor i det nya flexibla arbetslivet. Begreppet leder lätt tanken till att medarbetarna ska leda sig själva, men självledarskap handlar främst om mindre definierade strukturer och mer eget ansvar för att hantera arbetsuppgifter och kollegor. Vi ser en framtid där allt fler i beslutsfattande roller kommer att behöva avsätta tid för att arbeta med denna fråga för att skapa de rätta förutsättningarna för självledarskap hos medarbetarna.



3

Charm och stresstålighet på CV:t

Var ligger din spets? Kritiskt tänkande, problemlösning eller kreativ idégenerering? Om anställningsintervjuerna tidigare fokuserade på specifik kunskap, erfarenhet och utbildning handlar det framåt lika mycket om att ha rätt egenskaper och förmågor. När World Economic Forum siar om framtiden i "top 10 skills of 2025"* innefattar 8 av 10 just personliga egenskaper. Fokus framöver kommer ligga i spetsförmågor, snarare än spetskompetens.

* weforum.org

TRR stöttar tjänstemän och organisationer i förändringar som rör arbetslivet. Vi arbetar för att stärka förutsättningarna för anställda som behöver eller vill gå vidare i sina yrkesliv och för att företag ska ha tillgång till den kompetens de behöver på dagens och morgondagens arbetsmarknad.

För frågor eller mer information vänligen kontakta kontakt@trr.se